

ПРИНЯТО:

с учетом мнения
общего собрания
работников

Протокол № /
<«#Л» & • \$ 2016 г

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий ^

|'; МОУ Детского сада № 189
|||щ. ~ ^ ^ / 9а - Кириличева О.К.
i!!V<***>> ^ 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и размерах установления

выплат стимулирующего характера работникам

МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 №' 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия установления выплат стимулирующего характера работникам
МОУ детского сада № 189 Центрального района Волгограда.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. В МОУ Детском саду № 189 Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда за:

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ не менее 10%;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения не менее 10%;
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс не менее 10%;
- за организацию работы по приоритетным направлениям дошкольного образовательного учреждения не менее 10%;
- за участие в работе творческих групп, общественных организаций не менее 10%;
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач не менее 10%;
- другие не менее 10%;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда на определенный период. Размер выплаты

ранавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке
этной платы.

13. За качество выполняемых работ работнику МОУ Детского сада № 189
Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты:

- надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, по основному месту работы, имеющим ученую степень по профилю занимаемой должности, руководителям, их заместителям:
- > за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- > за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом руководителя по образовательному учреждению _____ с учетом:

- профессионализма и оперативности в решении вопросов от 10%; _____
- отсутствия претензий к результатам выполнения работ от 10%; _____
- качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью от 10%;
- прочие от 10%

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда на определенный период. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

14. Работникам МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты за стаж, по основному месту работы:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

при стаже работы от 2 лет до 5 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 20 лет - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда в следующих размерах:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- **при** трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- **при трудовом стаже** в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- **при трудовом стаже** в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет—**20%отослана**, должностного оклада, ставки заработной

платы.

2.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, год) и учитывают:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников.

Положение разработано и подготовлено: Советом МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда