

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

МОУ Детского сада № 189

Щриличева О.К.

г. Волгоград, 2016 г.



Согласно
мнению
собрания работников
школы Ж / -
14-2016 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и размерах установления выплат компенсационного характера работникам МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 №' 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия установления выплат компенсационного характера работникам
МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы;

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

4.3.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере 20 %.

4.3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. В перечень кш дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, > шшш^пк на педагогических работников, и непосредственно

вязанных с образовательным процессом:

- за ведение дополнительной образовательной работы до 20%,
- за руководство творческой лабораторией до 10 %
- другие виды работ до 5%

[Положение разработано и подготовлено: Советом МОУ Детского сада № 189
Центрального района Волгограда